

Inscripción anual en los beneficios

LISTA DE VERIFICACIÓN PARA LA PLANIFICACIÓN 2024



KansasHealthSystemBenefits.com
Escanee para obtener información sobre beneficios y programar una cita con un especialista en beneficios.

- ✓ Marque en su calendario el **período para elegir los beneficios: del 9 al 27 de octubre.**
- ✓ Comprenda el paquete de beneficios y el proceso de inscripción. Para ello, use el kit de herramientas de inscripción (el cual se enviará por correo a domicilio y se prevé que llegue en la semana del 25 de septiembre):
 - Lea la guía de inscripción en los beneficios para saber qué beneficios requieren que tome medidas de inmediato.
 - Revise los detalles de los beneficios en la pestaña “Explore Your 2024 Benefits” (Explore los beneficios para 2024) del sitio web de Benefits Connection: [KansasHealthSystemBenefits.com](https://www.kansashealthsystembenefits.com).
 - Pase por una mesa de información sobre beneficios para que un especialista en beneficios responda sus preguntas. Consulte el calendario en el sitio web de Benefits Connection.
- ✓ Programe una reunión personal con un especialista en beneficios. Estos expertos pueden reunirse con empleados elegibles para los beneficios a fin de responder sus preguntas y ayudarles a inscribirse.
- ✓ A partir del 9 de octubre, inscríbese en los beneficios para 2024 (o rechácelos). Para ello, siga los pasos que se indican en la sección “Choose 2024 Benefits” (Elija los beneficios para 2024) en el sitio web de Benefits Connection. Le recomendamos que programe una cita con un especialista en beneficios para completar su inscripción, y que se asegure de seleccionar con precisión los beneficios que desea para usted y su familia en 2024.
- ✓ **Inscríbese antes de las 5 p. m., hora del centro, del viernes, 27 de octubre.** Todos los empleados elegibles para los beneficios deben seleccionar o rechazar los beneficios a más tardar en esta fecha, incluso si no realizarán cambios.

Lista de verificación para la elección informada de beneficios

TEMA	TAREA										
<input type="checkbox"/> Conozca sus necesidades médicas para 2024	Haga una lista de los costos de atención médica que prevé (recuerde que la atención preventiva es gratuita en ambos planes médicos). <ul style="list-style-type: none"> • En 2023, ¿con qué frecuencia usted y su familia necesitaron atención médica? • Actualmente, ¿recibe algún tratamiento o toma algún medicamento? • ¿Cuánto dinero ha gastado en atención médica y medicamentos recetados este año? • Tenga en cuenta sus necesidades para 2024 (nacimiento de un bebé, cirugía electiva, etc.). 										
<input type="checkbox"/> Elija un plan médico	El sistema de salud ofrece dos planes médicos. Ambos utilizan la misma red de proveedores. Lea la sección “Know your medical plan network” (Conozca la red de su plan médico) en el sitio web de Benefits Connection, en la pestaña Use Your 2024 Benefits (Use sus beneficios para 2024). <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #00a0e3; color: white;">Plan Advantage con HSA</th> <th style="background-color: #00a0e3; color: white;">Plan Signature</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Costos por salario más bajos (primas)</td> <td>Costos por salario más altos (primas)</td> </tr> <tr> <td>Deducibles por atención más altos</td> <td>Deducibles por atención más bajos</td> </tr> <tr> <td>Coseguro una vez que se alcanza el deducible</td> <td>Copagos tradicionales por atención</td> </tr> <tr> <td>Más recomendable para personas que requieren menos atención</td> <td>Más recomendable para personas que requieren más atención</td> </tr> </tbody> </table> <p>Si necesita cobertura familiar, haga una lista de sus dependientes (cónyuge, hijos dependientes) con su nombre completo, fecha de nacimiento y número de Seguro Social.</p>	Plan Advantage con HSA	Plan Signature	Costos por salario más bajos (primas)	Costos por salario más altos (primas)	Deducibles por atención más altos	Deducibles por atención más bajos	Coseguro una vez que se alcanza el deducible	Copagos tradicionales por atención	Más recomendable para personas que requieren menos atención	Más recomendable para personas que requieren más atención
Plan Advantage con HSA	Plan Signature										
Costos por salario más bajos (primas)	Costos por salario más altos (primas)										
Deducibles por atención más altos	Deducibles por atención más bajos										
Coseguro una vez que se alcanza el deducible	Copagos tradicionales por atención										
Más recomendable para personas que requieren menos atención	Más recomendable para personas que requieren más atención										

<input type="checkbox"/> Comprenda la cobertura de sus medicamentos recetados	<p>Ambos planes médicos cubren los medicamentos recetados. Haga una lista de los medicamentos que usted y su familia toman de manera periódica. Compárela con el formulario (la lista de medicamentos cubiertos) de 2024 y decida qué estructura de plan (con coseguro o con copago) se adapta mejor a su presupuesto. Encuentre el formulario en el sitio web de Benefits Connection, en el artículo “How to read your prescription drug formulary” (Cómo leer su formulario de medicamentos recetados), en Use Your 2024 Benefits (Use sus beneficios para 2024).</p>
<input type="checkbox"/> Considere cómo una cuenta antes de impuestos puede ayudarle a ahorrar dinero	<p>A modo de ahorro, aparte dinero antes de impuestos para pagar gastos calificados de atención médica o de cuidado de dependientes. Si decide inscribirse, decida cuánto dinero quiere contribuir.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cuenta de ahorros para la salud (HSA): ahorre dinero en los costos de atención médica actuales o futuros. Únicamente los empleados que elijan el plan médico Advantage con HSA pueden inscribirse. Calcule cuánto dinero necesitará el próximo año, más lo que pueda ahorrar para necesidades a largo plazo. Todo el dinero se transferirá al año siguiente, lo conservará aunque cambie de empleo y puede seguir invertido hasta que lo necesite. Además, el sistema de salud agrega fondos a su cuenta: \$1,000 por cobertura familiar y \$500 por empleado solo. • Las cuentas de gastos flexibles (Flexible Spending Accounts, FSA) son cuentas independientes para cubrir gastos de atención médica, o de cuidado de niños o personas mayores. Abra una o ambas cuentas y utilice el dinero antes de impuestos para pagar gastos elegibles. El dinero que no se utilice vence cada año; por lo tanto, calcule detenidamente sus gastos previstos tomando como referencia los años anteriores.
<input type="checkbox"/> Designe a sus beneficiarios (o actualícelos)	<p>Esto determina quién recibirá dinero en caso de que usted fallezca. Haga una lista con los nombres completos de sus beneficiarios para inscribirlos y especifique el vínculo que tienen con usted.</p>
<input type="checkbox"/> Considere los beneficios adicionales	<p>Puede contratar seguros adicionales para muchas situaciones, como seguros por enfermedad crítica, de vida, contra accidentes o por discapacidad, así como otros servicios, entre los que se incluyen el cuidado de mascotas y el asesoramiento jurídico.</p> <p>Oportunidad única: durante la inscripción anual para los beneficios de 2024 y únicamente durante este año, no será necesario presentar evidencia de asegurabilidad (Evidence of Insurability, EOI) para dos beneficios: el seguro de vida complementario (para el empleado o su cónyuge) y el plan por discapacidad a corto plazo (Short-Term Disability, STD) con opción de cobertura adicional.</p>
<input type="checkbox"/> Programe una sesión personal de ayuda con la inscripción	<p>Un especialista en beneficios se reunirá con usted personalmente o por teléfono. Visite el sitio web de Benefits Connection para programar la sesión. Antes de la cita, prepárese con esta lista de verificación para la planificación.</p>

Escanee para obtener información sobre beneficios y programar una cita con un especialista en beneficios.

