

Inscripción anual en los beneficios LISTA DE VERIFICACIÓN PARA LA PLANIFICACIÓN 2024



Olathe Health

KansasHealthSystemBenefits.com

Escanee el código QR para obtener información sobre los beneficios y para coordinar una reunión con un especialista en beneficios.

- ✓ Marque en su calendario las **fechas en que debe elegir los beneficios: del 18 de septiembre al 2 de octubre.**
- ✓ Use el kit de herramientas de inscripción (que se envió por correo y se estima que llegará la semana del 11 de septiembre) para familiarizarse con su nuevo paquete de beneficios:
 - Revise su declaración personalizada de beneficios para recordar los beneficios que actualmente tiene.
 - Lea la guía de inscripción en los beneficios para saber en qué beneficios debe inscribirse ahora.
 - Revise los detalles de los beneficios en la sección "Explore Your 2024 Benefits" ("Explore los beneficios para 2024") del sitio web de Benefits Connection: [KansasHealthSystemBenefits.com](https://www.KansasHealthSystemBenefits.com).
- ✓ Coordine una reunión personal con un especialista en beneficios. Los expertos se encuentran disponibles para reunirse con todos los empleados elegibles para recibir beneficios en Olathe Health y para ayudarlos con sus preguntas y su inscripción.
- ✓ A partir del 18 de septiembre, inscribáse en los beneficios para 2024 (o rechácelos). Para eso, siga los pasos indicados en la sección "Choose 2024 Benefits" ("Elija los beneficios para 2024") en el sitio web de Benefits Connection. Es sumamente recomendable que coordine una cita con un especialista en beneficios para completar su inscripción y asegurarse de elegir correctamente los beneficios que desea para usted y su familia en 2024.
- ✓ **Inscribáse antes de las 5 p. m., hora central, del lunes 2 de octubre.** Todos los empleados elegibles para recibir beneficios deben seleccionarlos o rechazarlos antes de esa fecha. Los beneficios seleccionados en 2023 no se renovarán automáticamente. Debe inscribirse para tener beneficios durante 2024.

Lista de verificación para tomar decisiones informadas sobre los beneficios

TEMA	TAREA										
☐ Conozca sus necesidades médicas para 2024	Haga una lista de los costos previstos de atención médica (recuerde que la atención preventiva es gratuita con ambos planes médicos). • En 2023, ¿con qué frecuencia usted y su familia necesitaron atención médica? • ¿Recibe algún tratamiento o medicamento continuo? • ¿Cuánto dinero ha gastado en atención médica y medicamentos recetados este año? • Tenga en cuenta sus necesidades para 2024 (nacimiento de un bebé, cirugía electiva, etc.).										
☐ Elija un plan médico	El sistema de salud ofrece dos planes médicos. Ambos tienen la misma red de proveedores. Lea "Know your medical plan network" ("Conozca la red de su plan médico") en el sitio web de Benefits Connection, en la sección "Use Your 2024 Benefits" (use los beneficios para 2024). <table border="1"> <thead> <tr> <th>Plan Advantage con cuenta de ahorros para la salud (HSA)</th><th>Plan Signature</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Costos por salario más bajos (primas)</td><td>Costos por salario más altos (primas)</td></tr> <tr> <td>Deducibles por atención más altos</td><td>Deducibles por atención más bajos</td></tr> <tr> <td>Coseguro una vez que se alcanza el deducible</td><td>Copagos por atención tradicionales</td></tr> <tr> <td>Más recomendable para personas que requieren menos atención</td><td>Más recomendable para personas que requieren más atención</td></tr> </tbody> </table> Si necesita cobertura familiar, haga una lista de sus dependientes (cónyuge, hijos dependientes) e indique su nombre completo, fecha de nacimiento y número de Seguro Social.	Plan Advantage con cuenta de ahorros para la salud (HSA)	Plan Signature	Costos por salario más bajos (primas)	Costos por salario más altos (primas)	Deducibles por atención más altos	Deducibles por atención más bajos	Coseguro una vez que se alcanza el deducible	Copagos por atención tradicionales	Más recomendable para personas que requieren menos atención	Más recomendable para personas que requieren más atención
Plan Advantage con cuenta de ahorros para la salud (HSA)	Plan Signature										
Costos por salario más bajos (primas)	Costos por salario más altos (primas)										
Deducibles por atención más altos	Deducibles por atención más bajos										
Coseguro una vez que se alcanza el deducible	Copagos por atención tradicionales										
Más recomendable para personas que requieren menos atención	Más recomendable para personas que requieren más atención										

☐ Entienda su cobertura de medicamentos recetados	Ambos planes médicos cubren los medicamentos recetados. Haga una lista de los medicamentos que usted y su familia necesitan regularmente. Compárela con el formulario (la lista de medicamentos cubiertos) de 2024 y decida qué tipo de plan (con coseguro o con copago) se adapta mejor a su presupuesto. Puede encontrar el formulario en el sitio web de Benefits Connection, en la sección “Use Your 2024 Benefits” (use los beneficios para 2024), en el artículo “How to read your prescription drug formulary” (cómo leer el formulario de medicamentos recetados).
☐ Decida si una cuenta antes de impuestos puede ayudarlo a ahorrar dinero	A modo de ahorro, aparte dinero antes de impuestos para pagar gastos calificados de atención médica o de cuidado de dependientes. Si elige inscribirse, decida cuánto dinero quiere contribuir. • Cuenta de ahorros para la salud (Health Savings Account, HSA): Ahorre dinero en los costos de atención médica actuales o futuros. Únicamente los empleados que elijan el plan médico Advantage con HSA pueden inscribirse. Calcule cuánto dinero necesitará el próximo año, más lo que pueda ahorrar para necesidades a largo plazo. Todo el dinero se transferirá al año siguiente, lo conservará aunque cambie de empleo y puede seguir invertido hasta que lo necesite. Además, el sistema de salud agrega fondos a su cuenta: \$1,000 por cobertura familiar y \$500 solo por cobertura para el empleado. • Las cuentas de gastos flexibles (Flexible Spending Accounts, FSA) son cuentas independientes para cubrir gastos de atención médica o de cuidado de niños o personas mayores. Abra una o ambas cuentas y utilice el dinero antes de impuestos para pagar gastos elegibles. El dinero que no se utilice vence cada año; por lo tanto, calcule detenidamente sus gastos previstos y tome como referencia los años anteriores.
☐ Designe a sus beneficiarios	Esto determina quién recibirá el dinero en caso de su muerte. Haga una lista con los nombres completos de los beneficiarios y el vínculo que tiene con ellos.
☐ Considere beneficios adicionales	Puede contratar cobertura adicional para casos específicos, p. ej., enfermedades críticas, seguro de vida, accidentes, discapacidad y otros servicios, como cuidado de mascotas o asesoramiento legal. Oportunidad única: Durante la inscripción anual en los beneficios para 2024, se eximirá solo por este año el requisito de presentar evidencia de asegurabilidad (Evidence of Insurability, EOI) para dos beneficios: el seguro complementario de vida (para el empleado o su cónyuge) y el plan por discapacidad a corto plazo (Short-Term Disability, STD) con opción de cobertura adicional.
☐ Coordine una cita personal para obtener ayuda con la inscripción	Un especialista en beneficios se reunirá con usted personalmente o por teléfono. Diríjase al sitio web de Benefits Connection para coordinar la cita. Antes de la cita, prepárese con esta lista de verificación para la planificación.

Escanee el código para obtener información sobre los beneficios y para coordinar una cita con un especialista.

